



**TANTÁRGYI ADATLAP**

**MUNKAPSZICHOLOGIA SPECIÁLIS KÉRDÉSEI III.**

**BMEGT52S182**

# I. TANTÁRGYLEÍRÁS

## 1. ALAPADATOK

### Tantárgy neve

MUNKAPSZICHOLOGIA SPECIÁLIS KÉRDÉSEI III.

### Azonosító

BMEGT52S182

### A tantárgy jellege

kontaktórási tanegység

### Kurzustípusok és óraszámok

<i>Típus</i>	<i>óraszám</i>
Előadás	12
Gyakorlat	4
Laboratórium	0

### Tanulmányi

teljesítményértékelés  
(minőségértékelés)

### típusa

vizsga  
érdemjegy

### Tantárgyfelelős

<i>Neve</i>	<i>Beosztása</i>	<i>Email címe</i>
-------------	------------------	-------------------

Gerákné dr. Krasz Katalin	egyetemi adjunktus	krasz.kata@gtk.bme.hu
---------------------------	--------------------	-----------------------

### Tantárgyat gondozó oktatási szervezeti egység

Ergonómia és Pszichológia Tanszék

### A tantárgy weblapja

<https://edu.gtk.bme.hu>

### A tantárgy oktatásának nyelve

magyar - HU

### A tantárgy tantervi szerepe, ajánlott féléve

Szak: Munka és szervezet szakpszichológus 2010

Tantárgy szerepe: **Kötelezően választott**

Ajánlott félév: 4

---

### Közvetlen előkövetelmények

*Erős* Nincs

*Gyenge* Nincs

*Párhuzamos* Nincs

*Kizáró feltételek* Nincs

### A tantárgyleírás érvényessége

Jóváhagyta a Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar Kari Oktatási Bizottsága (Érvényes: 2021.09.06-tól).

## 2. CÉLKITŰZÉSEK ÉS TANULÁSI EREDMÉNYEK

### Célkitűzések

A tantárgy célja aktuális munkapszichológiai módszerekkel, alkalmazási lehetőségeikkel, eszközeikkel megismerkedni és ezekben saját élményt szerezni.

### Tanulmányi eredmények

#### Tudás

1. A hallgató átfogó ismeretet szerez egy adott munkapszichológiai módszer elméleti háttéréről, gyakorlati alkalmazási lehetőségeiről.
2. A hallgató megismeri egy adott munkapszichológiai módszer folyamatát, módszertanát és saját élményt szerez benne.

#### Képesség

1. Képes arra, hogy megítélje az adott munkapszichológiai módszer alkalmazásának szükségességét, fel-tételeit.
2. Képes a módszer szervezeti alkalmazásának előkészítésére, a módszer szervezeti környezetben való alkalmazásának támogatására.

#### Attitűd

1. Nyitott a legújabb, trendszerű munkapszichológiai módszerekkel kapcsolatos ismeretek iránt.
2. Adott kérdésben készségesen együttműködik a társszakmák képviselőivel.
3. Proaktívan lép fel és működik közre a munkáját érintő kérdésekben.
4. Képes meghallgatni és elfogadni mások nézeteit és véleményét.
5. Értéknövelt szemléletet képvisel a szakmájában.
6. Igénye van önmaga folyamatos fejlesztése iránt.

#### Önállóság és felelősség

1. Képes önállóan értékelni és döntést hozni a szakmai tevékenységét érintő kérdésekben.
2. Felelősséget vállal az általa tervezett és/vagy vezetett feladatokért, programokért.
3. Felelősségteljesen és etikusan képviseli a szakmáját.

### Oktatásmódszertan

Előadás, interaktív órai feladatok, módszer kipróbálása – saját élmény szerzése.

### Tanulástámogató anyagok

- Conte, M. J., Landy J. F. (2019): Work in the 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology, Wiley

## II. TANTÁRGYKÖVETELMÉNYEK

### A TANULMÁNYI TELJESÍTMÉNY ELLENŐRZÉSE ÉS ÉRTÉKELÉSE

#### Általános szabályok

A 2.2. pontban megfogalmazott tanulási eredmények értékelése az egyéni házi dolgozat alapján.

#### Teljesítményértékelési módszerek

A. Szorgalmi időszakban végzett teljesítményértékelések részletes leírása – kötelező részvétel a gyakorlati fel-adatakon.

B. Vizsgaidőszakban végzett teljesítményértékelés. A megismert módszerrel kapcsolatos saját élményeknek és a módszer saját munkahelyi gyakorlatban való alkalmazási lehetőségeinek és feltételeinek írásos összefoglalása.

#### Szorgalmi időszakban végzett teljesítményértékelések részaránya a minősítésben

- részteljesítmény értékelése –aktív részvétel a gyakorlati foglalkozáson : 20%
- összesen: 20%

#### Vizsgaelemek részaránya a minősítésben

- házi dolgozat elkészítése – a saját élmények és a módszer alkalmazási lehetőségeinek összefoglalása - : 80%
- összesen: 80%

#### Az aláírás megszerzésének feltétele, az aláírás érvényessége

Az aláírás megszerzésének feltétele, hogy a 3.3. pont szerinti feladat teljesítése.

#### Érdemjegy-megállapítás

Jeles

Jeles > 90

Jó 80–89

Közepes 70–79

Elégéséges 50–69

Elégtelen < 50

#### Javítás és pótlás

#### A tantárgy elvégzéséhez szükséges tanulmányi munka

részvétel az előadásokon - participation in lectures

részvétel a gyakorlati foglalkozáson - participation in the practical session

házi dolgozat elkészítése – preparation of home work

összesen

#### A tantárgykövetelmények jóváhagyása és érvényessége

2017 előtti, következő felülvizsgálat 2021. szeptember.

# III. RÉSZLETES TANTÁRGYTEMATIKA

## TEMATIKAI EGYSÉGEK ÉS TOVÁBBI RÉSZLETEK

### A félévben sorra vett témák

A 2.2. pontban megfogalmazott tanulási eredmények eléréséhez a tantárgy a következő tematikai blokkokból áll. Az egyes félévekben meghirdetett kurzusok sillabuszaiban e témaelemeket ütemezzük a naptári és egyéb adottságok szerint.

- 1 Egy adott munkapszichológiai módszer elméleti háttere
- 2 A munkapszichológiai módszer célja, alkalmazási lehetőségei és feltételei
- 3 A munkapszichológiai módszer gyakorlata – módszertana, eszközszerrendszere
- 4 Saját élmény szerzése a módszer alkalmazásában

### További oktatók

dr. Kun Ágota      kun.agota@gtk.bme.hu  
dr. Juhász Márta    juhasz.marta@gtk.bme.hu  
Gadanecz Péter    gadanecz.peter@gtk.bme.hu

### A tantárgykövetelmények jóváhagyása és érvényessége

A Tantárgyi adatlap I. és II. részén túli III. részét az érintett szak(ok) szakfelelőse(i)vel való egyeztetés alapján az 1.8. pontban megjelölt Ergonómia és Pszichológia Tanszék vezetője hagyja jóvá.