



SUBJECT DATASHEET

CHANGE MANAGEMENT

BMEGT20ML03

I. SUBJECT DESCRIPTION

1. SUBJECT DATA

Subject name

CHANGE MANAGEMENT

ID (subject code)

BMEGT20ML03

Type of subject

contact lessons

Course types and lessons

<i>Type</i>	<i>Lessons</i>
Lecture	1
Practice	0
Laboratory	0

Type of assessment

exam grade

Number of credits

3

Subject Coordinator

<i>Name</i>	<i>Position</i>	<i>Contact details</i>
Dr. Pataki Béla	associate professor	pataki.bela@gtk.bme.hu

Educational organisational unit for the subject

Department of Management and Business Economics

Subject website

<https://edu.gtk.bme.hu>

Language of the subject

magyar - HU

Curricular role of the subject, recommended number of terms

Programme: **Marketing MSc from 2019/20/Term 1**

Subject Role: **Compulsory elective**

Recommended semester: **4**

Programme: **Master of Business Administration MSc from 2019/20 Term 1**

Subject Role: **Elective**

Recommended semester: **0**

Direct prerequisites

Strong None

Weak None

Parallel None

Exclusion None

Validity of the Subject Description

Approved by the Faculty Board of Faculty of Economic and Social Sciences, Decree No: 581046/15/2021. Valid from: 24.11.2021.

2. OBJECTIVES AND LEARNING OUTCOMES

Objectives

- introduce the most important theories of change management, which support deeper understanding of the nature of profound changes;
- introduce methods, which make easier to perform profound changes.

Academic results

Knowledge

1. Know the basic definitions, concepts of change management.
2. Know some important experience of introducing morphogenetic changes,
3. Know some important theoretical models of organisations' ability to change.

Skills

1. Are able to recognize the need of change, systematic analyse the situation,
2. Are able to participate in decision -making about the way of change,
3. Are able to manage the implementation of change,
4. Are able to investigate, assess the change capability of organisation.

Attitude

1. Expand their knowledge continuously,
2. Seek to systematic, systembased thinking,
3. Are open for new results of this field.

Independence and responsibility

1. Initiate change independently,
2. Decide with responsibility about the way of change implementation,
3. Manage the change implementation independently.

Teaching methodology

Lectures, illustrated by case studies

Materials supporting learning

- Pataki B.: Változásmenedzsment (MBA oktatási segédlet, BME GTK MVT, 2020)

II. SUBJECT REQUIREMENTS

TESTING AND ASSESSMENT OF LEARNING PERFORMANCE

General Rules

A 2.2. pontban megfogalmazott tanulási eredmények értékelése A tárgy írásbeli vizsgával zárul.

Performance assessment methods

A. Szorgalmi időszakban végzett teljesítményértékelések részletes leírása: – B. Vizsgaidőszakban végzett teljesítményértékelés (vizsga vagy szigorlat) 50 perces, 100 pontos írásbeli vizsga A vizsga elemei: Változatos feladatok – rövid esszékérdések, feleletválasztós kérdések stb. – a tananyagnak a tárgyismertetőben kijelölt részeiből.

Percentage of performance assessments, conducted during the study period, within the rating

Percentage of exam elements within the rating

- írásbeli vizsga: 100%
- összesen: 100%

Conditions for obtaining a signature, validity of the signature

Issuing grades

Excellent	95-100
Very good	89-94
Good	76-88
Satisfactory	63-75
Pass	50-62
Fail	0-49

Retake and late completion

Ismételt vizsga a TVSz 121. és 123. § szerint.

Coursework required for the completion of the subject

részvétel a kontakt tanórákon	6x2=12
flyamatos tanulás	6x4=24
	54
összesen	90

Approval and validity of subject requirements

0

III. COURSE CURRICULUM

THEMATIC UNITS AND FURTHER DETAILS

Topics covered during the term

A 2.2. pontban megfogalmazott tanulási eredmények eléréséhez a tantárgy a következő tematikai blokkokból áll. Az egyes félévekben meghirdetett kurzusok sillabuszaiban e témaelemeket ütemezzük a naptári és egyéb adottságok szerint.

- 1 A változásmenedzsment alapfogalmai és alapelvei
- 2 A változtatás szereplői, azok kapcsolatai és szerepproblémái
- 3 A változtatás erőtere és szakaszai
- 4 Változtatási stratégiák és konfliktustípusok, konfliktusmenedzsment
- 5 A változtatás fogadtatása: spektruma, okai, befolyásolása, időbeli módosulása
- 6 A szervezeti kultúra megváltoztatása. A változásra képes szervezet.

Additional lecturers

Approval and validity of subject requirements

0