



SUBJECT DATASHEET

Labour Law

BMEGT55M302

I. SUBJECT DESCRIPTION

1. SUBJECT DATA

Subject name

Labour Law

ID (subject code)

BMEGT55M302

Type of subject

Contact lessons

Course types and lessons

<i>Type</i>	<i>Lessons</i>
Lecture	2
Practice	0
Laboratory	0

Type of assessment

mid-term
grade

Number of credits

2

Subject Coordinator

<i>Name</i>	<i>Position</i>	<i>Contact details</i>
Dr. Grad-Gyenge Anikó	associate professor	grad-gyenge.aniko@gtk.bme.hu

Educational organisational unit for the subject

Department of Business Law'

Subject website

<https://edu.gtk.bme.hu>

Language of the subject

magyar - HU

Curricular role of the subject, recommended number of terms

Programme: **Psychology Master's Programme - Work and organisational psychology specialisation from 2020/21/Term 1**
Subject Role: **Compulsory elective**
Recommended semester: **2**

Direct prerequisites

Strong None

Weak None

Parallel None

Exclusion None

Validity of the Subject Description

2. OBJECTIVES AND LEARNING OUTCOMES

Objectives

The aim of the course is to acquaint psychology students with the basic legal relations related to employment, work and collective labor protection. The elaboration of the topic of labor law provides an opportunity to examine the (professional) political and economic motivations behind labor law as a system of rules related to work, and the individual and community consequences of the choice of its means. The course covers an overview of legal issues related to labor law, such as employment contracts, company contracts, their possible tax differences, however, it basically focuses on individual employment relationships and gives only a brief overview of the world of collective labor law rules. It identifies the actors and those legally relevant behaviors and phenomena that have a role in labor law. The topic is processed in an activity-centric framework, in the form of interactive exercises, based primarily on Hungarian language sources.

Academic results

Knowledge

1. Is aware of the social and economic functions of labor law regulation.
2. Knows the main features of the legal areas influencing work in political, economic and business mechanisms
3. Is familiar with relevant approaches that illustrate the impact of regulators on certain segments of work-related legislation.
4. Knows the analysis methods and aspects of the legal regulation that has an impact on work.

Skills

1. Is able to interpret and place the regulations of work in practice.
2. Able to analyze the role, motivations and activities of individual economic actors in relation to work from a legal and economic point of view.
3. Able to capture a multi-faceted system of correlation, to model public policy strategic planning in relation to the examined topic.
4. Able to think critically.

Attitude

1. Sufficiently conscious during the evaluation of the regulation of work, he / she is informed from various sources, he / she consciously seeks alternative solutions.
2. Open to self-reflection, critical inclusion, critical thinking when thinking about the legal regulation of work
3. Open to critical self-assessment, activity-based, active, learning methods, experimental style.
4. Accepts the enforcement of fundamental rights / human rights standards and requirements as a starting point for regulation.

Independence and responsibility

1. -

Teaching methodology

Lectures, interactive lessons.

Materials supporting learning

- Előadásanyagok, tankönyv, folyóiratcikkek, policy dokumentumok. Kötelező irodalom a tanuláshoz felhasználható az előadásokon bemutatott slide show, amely a tantárgy Moodle oldaláról letölthető.
- Bodzási – Grad-Gyenge – Pázmándi (szerk.): Gazdasági Civiljog c. tankönyv (szerkesztette: dr. Lehóczki Zsófia, lektorálta: dr. Sárközy Tamás) Munkajog fejezet (elektronikusan elérhető a Moodle-ban)
- Az aláírás feltétele a magyar nyelvű kurzusokon a hallgatók számára a Moodle-ben heti rendszerességgel, az adott témához kapcsolódóan rendelkezésre bocsátott önellenőrző kérdések megválaszolása

II. SUBJECT REQUIREMENTS

TESTING AND ASSESSMENT OF LEARNING PERFORMANCE

General Rules

A 2.2. pontban megfogalmazott tanulási eredmények értékelése félévközi, a ZH-napokra megállapított írásbeli számonkérés alapján történik. A tantárgy teljesítéséhez szükséges mindkét ZH egyenként legalább 50%-os teljesítése. Az aláírás feltétele a foglalkozások 70%-án való részvétel.

Performance assessment methods

Félévközi tesztek: a tudás, képesség típusú kompetenciaelemeinek komplex, írásos értékelési módja írásbeli dolgozat formájában, a dolgozat állhat tesztkérdésekből, melyek az egyes fogalmak értelmezését és az azok közötti összefüggések felismerését; esszékérdésekből, melyek a lexikális tudást, valamint a szintetizáló ké-pességet vizsgálják; a rendelkezésre álló munkaidő 30-90 perc;

Percentage of performance assessments, conducted during the study period, within the rating

- Zárthelyi 1.: 50
- Zárthelyi 2.: 50
- részteljesítmény értékelés (házi feladatok): 25

Percentage of exam elements within the rating

Conditions for obtaining a signature, validity of the signature

Az aláírás feltétele a foglalkozások 70%-án való részvétel.

Issuing grades

Excellent	100
Very good	85–90
Good	76–84
Satisfactory	64–75
Pass	50–63
Fail	0-49

Retake and late completion

A zárthelyi dolgozatok javítása a TVSZ szerinti határidőben történik és a Neptunon keresztül kerül hivatalos közlésre.

A Tanszék a tesztekbe való betekintés időpontját esetileg teszi közzé. Az elmaradt ZH-k pótlására, illetve javítására a TVSZ szerinti rendben, a pótlási héten van lehetőség. A Tanszék a betekintés időpontját egyedileg teszi közzé. A betekintés során a felülvizsgálat a következőkre terjedhet ki: a javítókulcshoz képest hibás javítás, a pontszámok helytelen összeadásából származó hiba. A teszt sor maga nem tárgya a betekintésnek.

Coursework required for the completion of the subject

részvétel a kontakt tanórákon	24
házi feladat elkészítése	10
felkészülés a teljesítményértékelésre	26
összesen	60

Approval and validity of subject requirements

III. COURSE CURRICULUM

THEMATIC UNITS AND FURTHER DETAILS

Topics covered during the term

A 2.2. pontban megfogalmazott tanulási eredmények eléréséhez a tantárgy a következő témakörökből áll. Az egyes félévekben meghirdetett kurzusok sillabuszaiban e témaelemeket ütemezzük a naptári és egyéb adottságok szerint

1. A munkajogi szabályozás áttekintése. A munkaviszony szereplői.
2. A munkajog körében érvényesülő általános alapelvek rendszere.
3. Az egyenlő bánásmód a munkajogban.
4. A munkajogi nyilatkozatok érvényessége, hatályossága.
5. A munkaszerződés megkötése – próbaidő, munkaköri leírás.
6. Munkavállalói és munkáltatói személyiségi jogok.
7. alkalom Félévközi számonkérés.
8. A munkaszerződés teljesítése, munkavégzésre irányuló más szerződések.
9. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás.
10. A munkabérre vonatkozó előírások.
11. A munkavállaló és a munkáltató felelőssége.
12. A munkaviszony megszüntetése.
13. Kollektív munkajog, összefoglalás, kérdések.
14. alkalom Félévközi számonkérés

Additional lecturers

Dr. Grad-Gyenge Anikó	egyetemi docens	grad-gyenge.aniko@gtk.bme.hu
Dr. Szekeres Diána	egyetemi adjunktus	szekeres.diana@gtk.bme.hu
Dr. Nagy Krisztina	egyetemi adjunktus	nagy.krisztina@gtk.bme.hu
Dr. Schubauer Petra	egyetemi tanársegéd	schubauer.petra@gtk.bme.hu

Approval and validity of subject requirements