



TANTÁRGYI ADATLAP SUBJECT DATASHEET

Labour Law

BMEGT55M302

I. COURSE DESCRIPTION

1. SUBJECT DATA

Course name

Labour Law

Course code

BMEGT55M302

Course type Contact lessons

Kurzustípusok és óraszámok

| <u>Type</u> | <u>Lessons</u> | <u>Type of assessment</u> | <u>Number of credits</u> |
|-------------|----------------|---------------------------|--------------------------|
| Lecture | 2 | mid-term | |
| Practice | 0 | grade | |
| Laboratory | 0 | | |

Course leader

| <u>Name</u> | <u>Position</u> | <u>Email adress</u> |
|-----------------------|---------------------|------------------------------|
| Dr. Grad-Gyenge Anikó | associate professor | grad-gyenge.aniko@gtk.bme.hu |

Organizational unit for the subject

Department of Business Law

Subject website

<https://edu.gtk.bme.hu>

Language of teaching

magyar - HU

Curriculum role of the subject, recommended semester

Programme: Pszichológia mesterszak - Munka és szervezetszichológia specializáció 2020/21/1 félévtől

Subject Role: **Kötelezően választott**

Recommended semester: **2**

Pre-requisites

strong Nincs

weak Nincs

paralell Nincs

exclusive Nincs

1.13 A tantárgyleírás érvényessége / Validity of the Subject Description

2. OBJECTIVES AND LEARNING OUTCOMES

Objectives

The aim of the course is to acquaint psychology students with the basic legal relations related to employment, work and collective labor protection. The elaboration of the topic of labor law provides an opportunity to examine the (professional) political and economic motivations behind labor law as a system of rules related to work, and the individual and community consequences of the choice of its means. The course covers an overview of legal issues related to labor law, such as employment contracts, company contracts, their possible tax differences, however, it basically focuses on individual employment relationships and gives only a brief overview of the world of collective labor law rules. It identifies the actors and those legally relevant behaviors and phenomena that have a role in labor law. The topic is processed in an activity-centric framework, in the form of interactive exercises, based primarily on Hungarian language sources.

Learning outcomes

Knowledge

1. Is aware of the social and economic functions of labor law regulation.
2. Knows the main features of the legal areas influencing work in political, economic and business mechanisms
3. Is familiar with relevant approaches that illustrate the impact of regulators on certain segments of work-related legislation.
4. Knows the analysis methods and aspects of the legal regulation that has an impact on work.

Ability

1. Is able to interpret and place the regulations of work in practice.
2. Able to analyze the role, motivations and activities of individual economic actors in relation to work from a legal and economic point of view.
3. Able to capture a multi-faceted system of correlation, to model public policy strategic planning in relation to the examined topic.
4. Able to think critically.

Attitude

1. Sufficiently conscious during the evaluation of the regulation of work, he / she is informed from various sources, he / she consciously seeks alternative solutions.
2. Open to self-reflection, critical inclusion, critical thinking when thinking about the legal regulation of work
3. Open to critical self-assessment, activity-based, active, learning methods, experimental style.
4. Accepts the enforcement of fundamental rights / human rights standards and requirements as a starting point for regulation.

Autonomy and responsibility

1. -

Methodology of teaching

Lectures, interactive lessons.

Materials supporting learning

- Előadásanyagok, tankönyv, folyóiratcikkek, policy dokumentumok. Kötelező irodalom a tanuláshoz felhasználható az előadásokon bemutatott slide show, amely a tantárgy Moodle oldaláról letölthető.
- Bodzási – Grad-Gyenge – Pázmándi (szerk.): Gazdasági Civiljog c. tankönyv (szerkesztette: dr. Lehóczki Zsófia, lektorálta: dr. Sárközy Tamás) Munkajog fejezet (elektronikusan elérhető a Moodle-ban)
- Az aláírás feltétele a magyar nyelvű kurzusokon a hallgatók számára a Moodle-ben heti rendszerességgel, az adott témához kapcsolódóan rendelkezésre bocsátott önellenőrző kérdések megválaszolása

II. SUBJECT REQUIREMENTS

TESTING AND ASSESSMENT OF LEARNING PERFORMANCE

General Rules

A 2.2. pontban megfogalmazott tanulási eredmények értékelése félévközi, a ZH-napokra megállapított írásbeli számonkérés alapján történik. A tantárgy teljesítéséhez szükséges mindkét ZH egyenként legalább 50%-os teljesítése. Az aláírás feltétele a foglalkozások 70%-án való részvétel.

Performance evaluation methods

Félévközi tesztek: a tudás, képesség típusú kompetenciaelemeinek komplex, írásos értékelési módja írásbeli dolgozat formájában, a dolgozat állhat tesztkérdésekből, melyek az egyes fogalmak értelmezését és az azok közötti összefüggések felismerését; esszékérdésekből, melyek a lexikális tudást, valamint a szintetizáló képességet vizsgálják; a rendelkezésre álló munkaidő 30-90 perc;

Proportion of performance evaluations performed during the diligence period in the rating

- Zárthelyi 1.: 50
- Zárthelyi 2.: 50
- részteljesítmény értékelés (házi feladatok): 25

Proportion of examination elements in the rating

- :

The condition for obtaining the signature, validity of the signature

Az aláírás feltétele a foglalkozások 70%-án való részvétel.

Grading

| | |
|--------------|-------|
| Excellent | 100 |
| Very good | 85–90 |
| Good | 76–84 |
| Satisfactory | 64–75 |
| Pass | 50–63 |
| Fail | 0-49 |

Correction and retake

A zárthelyi dolgozatok javítása a TVSZ szerinti határidőben történik és a Neptunon keresztül kerül hivatalos közlésre. A Tanszék a tesztekbe való betekintés időpontját esetileg teszi közzé. Az elmaradt ZH-k pótlására, illetve javítására a TVSZ szerinti rendben, a pótlási héten van lehetőség. A Tanszék a betekintés időpontját egyedileg teszi közzé. A betekintés során a felülvizsgálat a következőkre terjedhet ki: a javítókulcshoz képest hibás javítás, a pontszámok helytelen összeadásából származó hiba. A teszt sor maga nem tárgya a betekintésnek.

Study work required to complete the course

| | |
|---------------------------------------|----|
| részvétel a kontakt tanórákon | 24 |
| házi feladat elkészítése | 10 |
| felkészülés a teljesítményértékelésre | 26 |
| összesen | 60 |

Approval and validity of subject requirements

III. COURSE CURRICULUM

THEMATIC UNITS AND FURTHER DETAILS

Topics discussed during the semester

A 2.2. pontban megfogalmazott tanulási eredmények eléréséhez a tantárgy a következő témakörökből áll. Az egyes félévekben meghirdetett kurzusok sillabuszaiban e témaelemeket ütemezzük a naptári és egyéb adottságok szerint

1. A munkajogi szabályozás áttekintése. A munkaviszony szereplői.
2. A munkajog körében érvényesülő általános alapelvek rendszere.
3. Az egyenlő bánásmód a munkajogban.
4. A munkajogi nyilatkozatok érvényessége, hatályossága.
5. A munkaszerződés megkötése – próbaidő, munkaköri leírás.
6. Munkavállalói és munkáltatói személyiségi jogok.
7. alkalom Félévközi számonkérés.
8. A munkaszerződés teljesítése, munkavégzésre irányuló más szerződések.
9. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás.
10. A munkabérrre vonatkozó előírások.
11. A munkavállaló és a munkáltató felelőssége.
12. A munkaviszony megszüntetése.
13. Kollektív munkajog, összefoglalás, kérdések.
14. alkalom Félévközi számonkérés

Lecturers participating in teaching

| | | |
|-----------------------|---------------------|------------------------------|
| Dr. Grad-Gyenge Anikó | egyetemi docens | grad-gyenge.aniko@gtk.bme.hu |
| Dr. Szekeres Diána | egyetemi adjunktus | szekeres.diana@gtk.bme.hu |
| Dr. Nagy Krisztina | egyetemi adjunktus | nagy.krisztina@gtk.bme.hu |
| Dr. Schubauer Petra | egyetemi tanársegéd | schubauer.petra@gtk.bme.hu |

Approval and validity of subject requirements