



TANTÁRGYI ADATLAP

Szervezetpszichológia speciális kérdései II.

BMEGT52S179

I. TANTÁRGYLEÍRÁS

1. ALAPADATOK

Tantárgy neve

Szervezetpszichológia speciális kérdései II.

Azonosító

BMEGT52S179

A tantárgy jellege

Kontaktórák tanegység

Kurzustípusok és óraszámok

<i>Típus</i>	<i>óraszám</i>
Előadás	12
Gyakorlat	4
Laboratórium	0

Tanulmányi

teljesítményértékelés
(minőségértékelés)

típusa

Vizsga
érdemjegy

Kreditszám

2

Tantárgyfelelős

<i>Neve</i>	<i>Beosztása</i>	<i>Email címe</i>
Gerákné dr. Krasz Katalin	egyetemi adjunktus	krasz.kata@gtk.bme.hu

Tantárgyat gondozó oktatási szervezeti egység

Ergonómia és Pszichológia Tanszék

A tantárgy weblapja

<http://www.erg.bme.hu/oktatas-tantargyak/tantargyak>

A tantárgy oktatásának nyelve

magyar - HU

A tantárgy tantervi szerepe, ajánlott féléve

Szak: **Munka és szervezet szakpszichológus**
Tantárgy szerepe: **Kötelezően választott**
Ajánlott félév: **3**

Közvetlen előkövetelmények

<i>Erős</i>	Nincs
<i>Gyenge</i>	Nincs
<i>Párhuzamos</i>	Nincs
<i>Kizáró feltételek</i>	Nincs

A tantárgyleírás érvényessége

Jóváhagyta a Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar Kari Tanácsa (2024.12.11.) az 581478/13/2024 iktatószámon hozott határozatával, amely érvényes 2024.12.11-től.

2. CÉLKITŰZÉSEK ÉS TANULÁSI EREDMÉNYEK

Célkitűzések

A tantárgy célja aktuális szervezetpszichológiai módszerekkel, alkalmazási lehetőségeikkel, eszközeikkel megismerkedni és ezekben saját élményt szerezni.

Tanulmányi eredmények

Tudás

1. A hallgató átfogó ismeretet szerez egy adott szervezetpszichológiai módszer elméleti háttéréről, gyakorlati alkalmazási lehetőségeiről.
2. A hallgató megismeri egy adott szervezetpszichológiai módszer folyamatát, módszertanát és saját élményt szerez benne.

Képesség

1. Képes arra, hogy megítélje az adott szervezetpszichológiai módszer alkalmazásának szükségességét, feltételeit.
2. Képes a módszer szervezeti alkalmazásának előkészítésére, a módszer szervezeti környezetben való alkalmazásának támogatására.

Attitűd

1. Nyitott a legújabb, trendszerű szervezetpszichológiai módszerekkel kapcsolatos ismeretek iránt.
2. Adott kérdésben készségesen együttműködik a társszakmák képviselőivel.
3. Proaktívan lép fel és működik közre a munkáját érintő kérdésekben.
4. Képes meghallgatni és elfogadni mások nézeteit és véleményét.
5. Értéknövelt szemléletet képvisel a szakmájában.
6. Igénye van önmaga folyamatos fejlesztése iránt.

Önállóság és felelősség

1. Képes önállóan értékelni és döntést hozni a szakmai tevékenységét érintő kérdésekben.
2. Felelősséget vállal az általa tervezett és/vagy vezetett feladatokért, programokért.
3. Felelősségteljesen és etikusan képviseli a szakmáját.

Oktatásmódszertan

Előadás, interaktív órai feladatok, módszer kipróbálása – saját élmény szerzése.

Tanulástámogató anyagok

- Conte, M. J., Landy J. F. (2019): Work in the 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology, Wiley

II. TANTÁRGYKÖVETELMÉNYEK

A TANULMÁNYI TELJESÍTMÉNY ELLENŐRZÉSE ÉS ÉRTÉKELÉSE

Általános szabályok

A 2.2. pontban megfogalmazott tanulási eredmények értékelése az egyéni házi dolgozat alapján.

Teljesítményértékelési módszerek

Írásbeli házi feladat a félév során meghatározott témában.

Szorgalmi időszakban végzett teljesítményértékelések részaránya a minősítésben

- Kötelező részvétel a gyakorlati feladatokon. : 20

Vizsgaelemek részaránya a minősítésben

- A megismert módszerrel kapcsolatos saját élményeknek és a módszer saját munkahelyi gyakorlatban való alkalmazási lehetőségeinek és feltételeinek írásos összefoglalása.: 80

Az aláírás megszerzésének feltétele, az aláírás érvényessége

Részvétel a gyakorlati foglalkozások TVSz-ben meghatározott hányadán.

Érdemjegy-megállapítás

Jeles	95
Jeles	90-94
Jó	80-89
Közepes	70-79
Elégéséges	50-69
Elégtelen	0-49

Javítás és pótlás

A házi dolgozat pótleadása, javítása a TVSz szerinti határidőig megtörténhet.

A tantárgy elvégzéséhez szükséges tanulmányi munka

Előadáson való részvétel	12
Gyakorlaton való részvétel	4
Házi dolgozat készítése	44
Összesen	60

A tantárgykövetelmények jóváhagyása és érvényessége

A Kari Hallgatói Képviselőt véleményezése után jóváhagyta dr. Lógó Emma oktatási dékánhelyettes 2024. 11.04-én. Érvényes 2024.11.04-től.

III. RÉSZLETES TANTÁRGYTEMATIKA

TEMATIKAI EGYSÉGEK ÉS TOVÁBBI RÉSZLETEK

A félévben sorra vett témák

A félévben sorra vett témák az alábbiak.

- 1 Egy adott szervezetszichológiai módszer elméleti háttere.
- 2 A szervezetszichológiai módszer célja, alkalmazási lehetőségei és feltételei.
- 3 A szervezetszichológiai módszer gyakorlata – módszertana, eszköztrendszere.
- 4 Saját élmény szerzése a módszer alkalmazásában

További oktatók

Dr. Németh Gergely megbízott oktató nemeth.gergely@cova.hu

Dr. Répáczki Rita egyetemi adjunktus repaczki.rita@gtk.bme.hu

A tantárgykövetelmények jóváhagyása és érvényessége

A Tantárgyi adatlap I. és II. részén túli III. részét az érintett szak(ok) szakfelelőse(i)vel való egyeztetés alapján az 1.8. pontban megjelölt Ergonómia és Pszichológia Tanszék vezetője hagyja jóvá.