



# TANTÁRGYI ADATLAP

## Szervezetpszichológia speciális kérdései II.

**BMEGT52S179**

# I. TANTÁRGYLEÍRÁS

## 1. ALAPADATOK

### Tantárgy neve

Szervezetpszichológia speciális kérdései II.

**Azonosító** BMEGT52S179

### A tantárgy jellege

Kontaktórák tanegység

### Kurzustípusok és óraszámok

<i>Típus</i>	<i>óraszám</i>
Előadás	12
Gyakorlat	4
Laboratórium	0

**Tanulmányi teljesítményértékelés (minőségértékelés) típusa**

Vizsga  
érdemjegy

**Kreditszám**

2

### Tantárgyfelelős

<i>Neve</i>	<i>Beosztása</i>	<i>Email címe</i>
Gerákné dr. Krasz Katalin	egyetemi adjunktus	krasz.kata@gtk.bme.hu

### Tantárgyat gondozó oktatási szervezeti egység

Ergonómia és Pszichológia Tanszék

### A tantárgy weblapja

<http://www.erg.bme.hu/oktatas-tantargyak/tantargyak>

### A tantárgy oktatásának nyelve

magyar - HU

### A tantárgy tantervi szerepe, ajánlott féléve

Szak: **Munka és szervezet szakpszichológus**

Tantárgy szerepe: **Kötelezően választott**

Ajánlott félév: **3**

---

### Közvetlen előkövetelmények

**Erős** Nincs

**Gyenge** Nincs

**Párhuzamos** Nincs

**Kizáró feltételek** Nincs

### A tantárgyleírás érvényessége

Jóváhagyta a Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar Kari Tanácsa (2024.12.11.) az 581478/13/2024 iktatószámon hozott határozatával, amely érvényes 2024.12.11-től.

## 2. CÉLKITŰZÉSEK ÉS TANULÁSI EREDMÉNYEK

### Célkitűzések

A tantárgy célja aktuális szervezetpszichológiai módszerekkel, alkalmazási lehetőségeikkel, eszközeikkel megismerkedni és ezekben saját élményt szerezni.

### Tanulmányi eredmények

Tudás

1. A hallgató átfogó ismeretet szerez egy adott szervezetpszichológiai módszer elméleti háttéréről, gyakorlati alkalmazási lehetőségeiről.
2. A hallgató megismeri egy adott szervezetpszichológiai módszer folyamatát, módszertanát és saját élményt szerez benne.

Képesség

1. Képes arra, hogy megítélje az adott szervezetpszichológiai módszer alkalmazásának szükségességét, feltételeit.
2. Képes a módszer szervezeti alkalmazásának előkészítésére, a módszer szervezeti környezetben való alkalmazásának támogatására.

Attitűd

1. Nyitott a legújabb, trendszerű szervezetpszichológiai módszerekkel kapcsolatos ismeretek iránt.
2. Adott kérdésben készségesen együttműködik a társszakmák képviselőivel.
3. Proaktívan lép fel és működik közre a munkáját érintő kérdésekben.
4. Képes meghallgatni és elfogadni mások nézeteit és véleményét.
5. Értéknövelt szemléletet képvisel a szakmájában.
6. Igénye van önmaga folyamatos fejlesztése iránt.

Önállóság és felelősség

1. Képes önállóan értékelni és döntést hozni a szakmai tevékenységét érintő kérdésekben.
2. Felelősséget vállal az általa tervezett és/vagy vezetett feladatokért, programokért.
3. Felelősségteljesen és etikusan képviseli a szakmáját.

### Oktatásmódszertan

Előadás, interaktív órai feladatok, módszer kipróbálása – saját élmény szerzése.

### Tanulástámogató anyagok

- Conte, M. J., Landy J. F. (2019): Work in the 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology, Wiley

# II. TANTÁRGYKÖVETELMÉNYEK

## A TANULMÁNYI TELJESÍTMÉNY ELLENŐRZÉSE ÉS ÉRTÉKELÉSE

### Általános szabályok

A 2.2. pontban megfogalmazott tanulási eredmények értékelése az egyéni házi dolgozat alapján.

### Teljesítményértékelési módszerek

Írásbeli házi feladat a félév során meghatározott témában.

### Szorgalmi időszakban végzett teljesítményértékelések részaránya a minősítésben

- Kötelező részvétel a gyakorlati feladatokon. : 20

### Vizsgaelemek részaránya a minősítésben

- A megismert módszerrel kapcsolatos saját élményeknek és a módszer saját munkahelyi gyakorlatban való alkalmazási lehetőségeinek és feltételeinek írásos összefoglalása.: 80

### Az aláírás megszerzésének feltétele, az aláírás érvényessége

Részvétel a gyakorlati foglalkozások TVSz-ben meghatározott hányadán.

### Érdemjegy-megállapítás

Jeles	95
Jeles	90-94
Jó	80-89
Közepes	70-79
Elégéséges	50-69
Elégtelen	0-49

### Javítás és pótlás

A házi dolgozat pótleadása, javítása a TVSz szerinti határidőig megtörténhet.

### A tantárgy elvégzéséhez szükséges tanulmányi munka

Előadáson való részvétel	12
Gyakorlaton való részvétel	4
Házi dolgozat készítése	44
Összesen	60

### A tantárgykövetelmények jóváhagyása és érvényessége

A Kari Hallgatói Képviselőtestület véleményezése után jóváhagyta dr. Lógó Emma oktatási dékánhelyettes 2024. 11.04-én. Érvényes 2024.11.04-től.

# III. RÉSZLETES TANTÁRGYTEMATIKA

## TEMATIKAI EGYSÉGEK ÉS TOVÁBBI RÉSZLETEK

### A félévben sorra vett témák

A félévben sorra vett témák az alábbiak.

- 1 Egy adott szervezetpszichológiai módszer elméleti háttere.
- 2 A szervezetpszichológiai módszer célja, alkalmazási lehetőségei és feltételei.
- 3 A szervezetpszichológiai módszer gyakorlata – módszertana, eszköztanrendszere.
- 4 Saját élmény szerzése a módszer alkalmazásában

### További oktatók

Dr. Németh Gergely megbízott oktató nemeth.gergely@cova.hu

Dr. Répáczki Rita egyetemi adjunktus repaczki.rita@gtk.bme.hu

### A tantárgykövetelmények jóváhagyása és érvényessége

A Tantárgyi adatlap I. és II. részén túli III. részét az érintett szak(ok) szakfelelőse(i)vel való egyeztetés alapján az 1.8. pontban megjelölt Ergonómia és Pszichológia Tanszék vezetője hagyja jóvá.