



# TANTÁRGYI ADATLAP

**Szervezet, csoport, kommunikáció**

**BMEGT43A358**

# I. TANTÁRGYLEÍRÁS

## 1. ALAPADATOK

### Tantárgy neve

Szervezet, csoport, kommunikáció

### Azonosító

BMEGT43A358

### A tantárgy jellege

kontaktórás tanegység

### Kurzustípusok és óraszámok

<i>Típus</i>	<i>óraszám</i>
Előadás	2
Gyakorlat	2
Laboratórium	0

### Tanulmányi

teljesítményértékelés  
(minőségértékelés)

### típusa

vizsgjegy

### Kreditszám

6

### Tantárgyfelelős

<i>Neve</i>	<i>Beosztása</i>	<i>Email címe</i>
-------------	------------------	-------------------

dr. Rajkó Andrea	egyetemi adjunktus	rajko.andrea@gtk.bme.hu
------------------	--------------------	-------------------------

### Tantárgyat gondozó oktatási szervezeti egység

Szociológia és Kommunikáció Tanszék

### A tantárgy weblapja

<https://edu.gtk.bme.hu>

### A tantárgy oktatásának nyelve

magyar - HU

### A tantárgy tantervi szerepe, ajánlott féléve

Szak: **Kommunikáció és médiatudomány alapszak BA**

Tantárgy szerepe: **Kötelező**

Ajánlott félév: **4**

---

### Közvetlen előkövetelmények

*Erős* Nincs

*Gyenge* Nincs

*Párhuzamos* Nincs

*Kizáró feltételek* Nincs

### A tantárgyleírás érvényessége

Jóváhagyta a Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar Kari Tanácsa (2025.11.26.) az 581015/11/2025 iktatószámon hozott határozatával, amely érvényes 2025.11.26-tól.

## 2. CÉLKITŰZÉSEK ÉS TANULÁSI EREDMÉNYEK

### Célkitűzések

A tárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék a klasszikus, interpretatív szervezetelméleteket, szervezetszociológiai és pszichológiai vonatkozásokat a szervezeti kommunikáció fejlődésének tükrében. Mivel egy szervezet létrejöttét, működését, belső és külső működési alapjait folytonos kommunikációs tevékenység generálja, így fontos, hogy a megértsék azokat a kommunikációs, motivációs modelleket és stratégiákat, amelyeket a szervezeti kommunikációban hatékonyan alkalmazhatnak, ugyanakkor lényeges, hogy felismerjék azokat az összefüggéseket is, amelyek akadályozhatják a sikeres kommunikációt. A kurzus során megtanulják a szervezeten belüli individuális stratégiák eszközrendszerét és szervezeten belüli csoportdinamikai – viselkedés, attitűd, vezetés, döntés, teljesítés, bizalom, hatalom stb. – folyamatok összefüggéseit úgy, hogy azt munkaerőpiaci helyzetben képesek legyenek önállóan, a megfelelő folyamatmodelleket, technikákat alkalmazva felhasználni.

### Tanulmányi eredmények

Tudás

1. Kommunikációs és médiajelenségek (jogi, politikai) szabályozásának ismerete

Képesség

1. Gyakorlati jellegű feladatoknál jó ítélőképesség, önálló döntés képessége

Attitűd

1. -

Önállóság és felelősség

1. Szakmai normák elfogadás és érvényesítése

### Oktatásmódszertan

Előadások és közös elemzések.

### Tanulástámogató anyagok

- A tantárgy elvégzéséhez szükséges oktatási anyagok, szakirodalom a kurzus moodle-oldaláról érhető el a hallgatóknak (edu.gtk.bme.hu)
- The literature and teaching aids are available on the Moodle page of the course.

# II. TANTÁRGYKÖVETELMÉNYEK

## A TANULMÁNYI TELJESÍTMÉNY ELLENŐRZÉSE ÉS ÉRTÉKELÉSE

### Általános szabályok

Az óralátogatás kötelező. Az aláírás feltétele: max. 4 hiányzás.

### Teljesítményértékelési módszerek

Az előadás anyagának számonkérése, az interaktív gyakorlatok során végzett munka értékelése.

### Szorgalmi időszakban végzett teljesítményértékelések részaránya a minősítésben

- órai munka: 30

### Vizsgaelemek részaránya a minősítésben

- vizsga vagy vizsgadolgozat: 70

### Az aláírás megszerzésének feltétele, az aláírás érvényessége

Az órák rendszeres látogatása, max 3. alkalom hiányzás és a zh megírása.

### Érdemjegy-megállapítás

Jeles	95
Jeles	85–94
Jó	70–84
Közepes	60–69
Elégéséges	50–59
Elégtelen	0–49

### Javítás és pótlás

A javítás és pótlás rendjét mindig a hatályos TVSZ szabályozza.

### A tantárgy elvégzéséhez szükséges tanulmányi munka

részvétel a kontakt tanórákon	56
felkészülés az órákra	34
önálló munka	50
szövegolvasás, projekt munka megírása	40
összesen	180

### A tantárgykövetelmények jóváhagyása és érvényessége

A Kari Hallgatói Képviselőtestület véleményezése után jóváhagyta dr. Szandi-Varga Péter oktatási dékánhelyettes 2025.11.10-én. Érvényes 2025.11.10-től.

# III. RÉSZLETES TANTÁRGYTEMATIKA

## TEMATIKAI EGYSÉGEK ÉS TOVÁBBI RÉSZLETEK

### A félévben sorra vett témák

1. Onboarding. 2. Jól és rosszul működő szervezetek kommunikációs mintázatai 3. Belső szervezeti kommunikáció 4. Külső szervezeti kommunikáció 5. Konfliktus a szervezetben 6. Szervezetfejlesztés és tanuló szervezet: kommunikáció, kultúra, változás 7. Robotpilótából rugalmas szervezet 8. Időcsapdák a szervezeti kommunikációban: figyelemmegosztás, elvárások és önszabályozás 9. Rejtett szervezetek. Tabuk, pletykák 10. Moderálás. Kérdezéstechnika 11. Vezetői skillek, delegálás 12. A munkaerőpiaci diskurzus színterei: interjú, alku, meggyőzés 13. Digitális zaj és információs túlterhelés a szervezetekben 14. Mesterséges intelligencia a szervezeti kommunikációban

### További oktatók

### A tantárgykövetelmények jóváhagyása és érvényessége

A Tantárgyi adatlap I. és II. részén túli III. részét az érintett szak(ok) szakfelelőse(i)vel való egyeztetés alapján az 1.8. pontban megjelölt Szociológia és Kommunikáció Tanszék vezetője hagyja jóvá.